

Quantrust Beloningsbeleid 2021

Quantrust heeft beleid inzake de beloningen van haar medewerkers geformuleerd. Het beloningsbeleid is gebaseerd op de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen en de Regeling Beheerst Beloningsbeleid 2017.

Quantrust kent aan alle medewerkers een vaste maandelijks vergoeding toe. Quantrust keert tevens discretionaire variabele beloningen uit, welke verbonden zijn aan het functioneren van de medewerker en de financiële soliditeit van Quantrust.

Quantrust werkt niet met gegarandeerde variabele beloningen. Het variabele deel van de beloning heeft een maximum percentage van 20 in verhouding tot het vaste deel van de beloning. Uitgekeerde variabele beloningen kunnen tot 3 jaar na uitkering voor maximaal het volledige bedrag worden teruggevorderd indien Quantrust achteraf van mening is dat de toegekende variabele beloning onterecht is gebleken op basis van destijds verkeerde of ontbrekende informatie. De toegekende variabele beloning van een medewerker wordt in ieder geval verlaagd indien de medewerker niet heeft voldaan aan passende normen inzake bekwaamheid of correct gedrag (zoals beschreven in de gedragsregels van Quantrust), of indien de medewerker verantwoordelijk is geweest voor gedragingen die ertoe hebben geleid dat de financiële positie van Quantrust aanmerkelijk is verslechterd.

De Directie kan nog uit te keren variabele beloningen, die reeds zijn toegezegd, met maximaal het volle bedrag verminderen indien op basis van nieuwe informatie of redelijkheid en billijkheid de uitkering niet terecht zou zijn.

Jaarlijks beoordeelt de Directie van Quantrust of het beloningsbeleid voldoet aan de eisen van de directie, de geldende wet- en regelgeving en de belangen van onze cliënten. Hierbij wordt bekeken of alle vormen van beloning onwenselijk gedrag kunnen stimuleren en hoe het beloningsbeleid voorziet in passende beheersende maatregelen.

Over het jaar 2020 zijn geen bonussen uitgekeerd, noch heeft Quantrust medewerkers die het afgelopen jaar meer dan EUR 1 mln. hebben ontvangen. Op grond van evaluaties, die ieder kwartaal plaatsvinden, is de Directie van Quantrust van oordeel dat er geen aanleiding is om eerder uitgekeerde variabele beloningen terug te vorderen.

De eisen van de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) zijn op Quantrust van toepassing. Binnen dat kader bestaat er geen relatie tussen de integratie van duurzaamheidsrisico's in de beleggingsbeslissingen door Quantrust en het beloningsbeleid van Quantrust.